

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕ ๗/๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษา
บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากร
ที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีขาดเซย์ผู้ได้รับ
ผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบัญชีค่าจ้างแบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕
และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ
เพื่อให้การปรับค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <https://hr.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริการ	ไม่กำหนดวุฒิ	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๖,๖๕๐
	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๘,๔๘๐
	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	-	-	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๑๓๐	๒๕,๖๗๐
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๙๒๐	๒๕,๖๗๐
เทคนิค	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐	-	-
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	๑๓,๑๓๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑๓,๙๒๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๕,๗๖๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๖,๗๐๐	๓๘,๗๕๐	-	-
บริหารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า	๒๑,๑๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๒๑,๗๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๙๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓๐,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและ ทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๖,๑๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิ บัณฑิตแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตรี	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิปัตรี	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตรี	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-

หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๒ เท่าไว้แล้ว

บัญชีกลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๒ เท่า
ของบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ประเภท ก	ประเภท ข	ประเภท ค
นายแพทย์	นักอาชีวบำบัด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ทันตแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
นายสัตวแพทย์	นักวิทยาศาสตร์	
เภสัชกร	นักจิตวิทยา	
พยาบาลวิชาชีพ	นักโภชนาการ	
นักเทคนิคการแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์	
นักกายภาพบำบัด	นักวิชาการอาหารและยา	
นักกิจกรรมบำบัด	นักวิชาการสาธารณสุข	
นักจิตวิทยาคลินิก	นักฟิสิกส์รังสี	
นักรังสีการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์	
แพทย์แผนไทย	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	
นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	นักนิติวิทยาศาสตร์	
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	
นักทัศนมาตร		
นักฟิสิกส์การแพทย์		
วิศวกรไฟฟ้า		
นักกายอุปกรณ์		
นักกำหนดอาหาร		
นักสาธารณสุข		
แพทย์แผนจีน		

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพ

กลุ่มเทคนิค
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน
เจ้าพนักงานการแพทย์แผนไทย
เจ้าพนักงานเวชสถิติ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
เจ้าพนักงานสาธารณสุข
เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด

แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ)

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสภาการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และจํารักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และได้ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับเพิ่มค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับเพิ่มค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้าง ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ หน่วยงานบันทึกคำสั่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกคำสั่งโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๔,๕๐๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (วุฒิ ปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ) = ๑๖,๗๐๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๖,๗๐๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

๑. นายสมชาย รักดี ตำแหน่งพนักงานเปล (ไม่กำหนดวุฒิ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๐,๕๒๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๖,๖๕๐ บาท
วิธีคำนวณ $๑๐,๕๒๐ + ๑\% = ๑๐,๖๒๕.๒๐$ บาท
ปัดเศษ = ๑๐,๖๓๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๑๐,๖๓๐ บาท

หมายเหตุ : หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒. นางสาวสมหญิง ตีมัน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๔๓,๒๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี) = ๔๓,๖๐๐ บาท
วิธีคำนวณ $๔๓,๒๕๐ + ๑\% = ๔๓,๖๘๒.๕๐$ บาท
ปัดเศษ = ๔๓,๖๘๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๔๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ : จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้าง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยั่งยืน	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการ	๑๒xxx	บริการ	๑๐,๐๕๐	๔๗๐	๑๐,๕๒๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	<u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐xxx	เทคนิค	๑๔,๕๐๐	๒,๒๐๐	๑๖,๗๐๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

ณ วันที่

แบบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิ่งนัก	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการ	๑๒XXX	บริการ	๑๐,๕๒๐	๑๑๐	๑๐,๖๓๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	<u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐XXX	เทคนิค	๑๘,๕๐๐	๑๙๐	๑๘,๖๙๐	